

**Министерство образования Ставропольского края
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Буденновский политехнический колледж»**

**Программа содействия занятости и трудоустройству, профессиональной
ориентации и социальной адаптации выпускников ГБПОУ БПК
на 2021 – 2025 гг..**

**Будённовск
2021г.**

Программа
Содействия занятости и трудоустройству, профессиональной ориентации и
социальной адаптации выпускников ГБПОУ БПК

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Паспорт Программы | 3 |
| Анализ организации работы по содействию трудоустройству выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования | 5 |
| Цели и задачи Программы | 6 |
| Сроки и этапы реализации Программы | 7 |
| Обоснование необходимости Программы | 7 |
| Ожидаемые результаты и эффективность реализации мероприятий | 11 |
| Ресурсное обеспечение реализации программы | 12 |
| Система мероприятий по реализации основных направлений программы | 13 |

**Паспорт Программы содействия занятости и трудоустройству,
профессиональной ориентации и социальной адаптации
выпускников ГБПОУ БПК**

| | |
|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Наименование Программы | Программа содействия занятости и трудоустройству, профессиональной ориентации и социальной адаптации выпускников ГБПОУ БПК |
| Основание для разработки Программы | Приказ Министерства образования Ставропольского края |
| Основные разработчики Программы | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Буденновский политехнический колледж» |
| Цель Программы | Содействие занятости выпускников ГБПОУ БПК посредством их профессиональной ориентации, развития профессионального образования и социальной адаптации |
| Основные задачи Программы | <p>Определение потребности предприятий и организаций Ставропольского края в специальностях ГБПОУ БПК в настоящее время и в перспективе;</p> <p>информирования обучающихся, выпускников и работодателей данными о рынках труда и образовательных услугах;</p> <p>профессиональной ориентации молодежи;</p> <p>Развитие системы дополнительного профессионального образования переподготовку обучающихся и выпускников по новым специальностям;</p> <p>Подбор и обучение молодых специалистов с учетом специфики предприятий-работодателей; организация взаимодействия ГБПОУ БПК с администрацией города, Центром занятости, руководителями предприятий, образовательными учреждениями и другими заинтересованными организациями по проблемам занятости молодых специалистов;</p> <p>Формирование рынка труда среди соискателей работы и работодателями и налаживание обратной связи между этими социальными группами;</p> <p>Обеспечение трудоустройства обучающихся, как на постоянной основе (полная занятость), так и привлечение к временным (сезонным) работам;</p> <p>Привлечение обучающихся к участию в социальнозначимых городских и краевых программах по содействию в трудоустройстве;</p> <p>Корректировка учебных планов, номенклатуры профессий и структуры выпуска обучающихся ГБПОУ БПК в соответствии с текущими и планируемыми потребностями экономики края, города;</p> <p>Ведение психологического консультирования выпускников колледжа;</p> <p>Повышение конкурентоспособности выпускников ГБПОУ БПК на рынке труда;</p> <p>Другие результаты, вытекающие из реализации вышеуказанных задач.</p> |

| | |
|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Сроки и этапы реализации Программы | Срок реализации Программы: 2021-2025гг. |
| Ожидаемые конечные результаты | <p>Эффективная система содействия занятости и трудоустройству, профессиональной ориентации и социальной адаптации выпускников ГБПОУ БПК:</p> <ul style="list-style-type: none"> - увеличение процента трудоустройства обучающихся и выпускников ГБПОУ БПК; - усовершенствованная профориентационная система и система информирования обучающихся, выпускников и работодателей данными о рынках труда и образовательных услугах; - отработанные механизмы взаимодействия ГБПОУ БПК с администрацией города, Центром занятости, руководителями предприятий и другими заинтересованными организациями по проблемам занятости молодых специалистов; - лицензированные и открытие ГБПОУ БПК новые специальности, востребованные на рынке труда края и города; - повышение качества кадрового потенциала ГБПОУ БПК, прием в число сотрудников колледжа лучших выпускников; систематическое участие обучающихся и выпускников ГБПОУ БПК в социально-значимых городских и краевых программах по содействию в трудоустройстве; - повышение конкурентоспособности выпускников ГБПОУ БПК на рынке труда. |

Целевая группа, на которую направлены мероприятия Программы

Целевой группой, на которую направлены мероприятия Программы, являются:

- обучающиеся и выпускники общеобразовательных школ;
- обучающиеся и выпускники колледжа;
- не работающие граждане из числа выпускников колледжа, состоящие на учете в качестве безработных в ГКУ «Центр занятости населения Буденновского района».

Основные мероприятия реализации программы

Программа представляет собой совокупность мер, позволяющих повысить качество совместной работы ГБПОУ БПК и работодателей по содействию трудоустройства обучающихся и выпускников колледжа, организовать развитие существующей системы консультирования обучающихся о имеющихся вакансиях, организовать развитие существующей системы информационного и образовательного содействия трудоустройству обучающихся и незанятых выпускников ГБПОУ БПК на основе широкого взаимодействия с работодателями региона. Это позволит не только решать проблемы трудоустройства молодых специалистов, но и создавать условия регулирования данным процессом.

Важным условием реализации данной Программы является участие возможных предприятий города Буденновска, а также Ставропольского края, Центров занятости близлежащих районов, заинтересованных в трудоустройстве выпускников и обучающейся молодежи.

1. Анализ организации работы по содействию трудоустройству обучающихся и выпускников

В современных условиях модернизации системы образования России трудоустройство и адаптация выпускников на рынке труда являются важнейшими показателями успешности работы учебного заведения.

Социально-экономическая реальность современного общества требует от системы профессионального образования специалистов качественного нового типа: конкурентоспособных, инициативных, компетентных, высококвалифицированных, коммуникабельных, имеющих навыки делового общения, легко адаптирующихся к изменяющимся условиям рынка труда, способных к анализу ситуаций, мобильных и постоянно повышающих свой уровень образования и квалификации.

Для содействия трудоустройству выпускников колледжа создана Служба содействия трудоустройству обучающихся и выпускников, деятельность которой регламентирована положением о «Службе содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ БПК».

В течение учебного года осуществляются следующие направления работы:

Изучение потребностей регионального рынка труда

В целях оказания содействия трудоустройству выпускников Служба взаимодействует с Министерством образования, с центрами занятости населения Буденновского района и близлежащих территорий, а также, предприятиями и организациями различных форм собственности. Руководители и ведущие специалисты предприятий и организаций оценивают качество подготовки, участвуя в работе государственных экзаменационных комиссий при защите выпускных квалификационных работ студентами-выпускниками, в работе квалификационных комиссий по присвоению разряда по рабочей профессии.

Консультационная и информационная работа

На сайте колледжа в разделе «Трудоустройство» студенты и выпускники могут ознакомиться с имеющимися вакансиями. Формирование базы возможных вариантов трудоустройства осуществляется посредством накопления информации из следующих источников:

- ежемесячная информация о вакансиях Центра занятости населения;
- запросы и информационные письма о необходимости подготовки специалистов от предприятий - социальных партнеров;
- информация о вакансиях, размещенных в СМИ и Интернете.

Также в этом разделе можно ознакомиться с информацией о трудоустройстве выпускников 2020-2021 учебного года очной формы обучения, с рекомендациями по трудоустройству, правилами составления резюме, правами молодежи в трудовых отношениях. Имеется ссылка на электронную газету "Работа. Карьера. Успех".

Для выпускников, желающих продолжить обучение в рамках высшего профессионального образования, имеются ссылки, связанные с процедурой проведения Единого государственного экзамена: «Официальный информационный

портал ЕГЭ», информационный портал «Работа в России».

Большое внимание уделяется студентам, относящимся к льготным категориям: инвалиды, выпускники из числа детей-сирот и оставшихся без попечения родителей.

Разработаны информационные материалы «Рекомендации при трудоустройстве», «Интернет, как средство поиска работы», «Проходим собеседование», «Составляем резюме», содержание которых ориентировано на выпускников и студентов старших курсов. Материалы используются при индивидуальных консультациях.

Организация и участие в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников образовательных учреждений

• Ярмарка рабочих мест для студентов и выпускников учебных заведений организованная Центром занятости населения. В ярмарке принимают участие представители предприятий и организаций города Буденновска. На ярмарке вакансий студенты и выпускники имеют возможность встретиться с работодателями, получить информацию о предприятиях и предлагаемых вакансиях, а также консультации специалистов службы занятости.

• Мониторинг трудоустройства выпускников ежемесячно в целях мониторинга трудоустройства выпускников колледжа организуется индивидуальный учет выпускников, составляет графики проведения собеседования со студентами по трудоустройству, а также осуществляется обработка информации и своевременное представление отчетных и статистических материалов в Министерство образования Ставропольского края.

Успехов в поиске работы в динамичной среде может добиться только тот, кто открыт к изменениям, коммуникабелен, развил в себе способность к постоянному обучению в течение всей жизни. Для активного поведения молодых людей важны не только социальные предпосылки, но и их психологические особенности, личностные и деловые качества.

2. Цели и задачи Программы

Целью Программы является содействие занятости выпускников ГБПОУ БПК посредством их профессиональной ориентации, развития профессионального образования и социальной адаптации.

Для достижения цели Программы предусматривается решение следующих задач:

- определение потребности предприятий и организаций Ставропольского края в специальностях ГБПОУ БПК в настоящее время и в перспективе;
- информирования обучающихся, выпускников и работодателей данными о рынках труда и образовательных услугах;
- профессиональной ориентации молодежи;
- развитие системы дополнительного профессионального образования переподготовку обучающихся и выпускников по новым специальностям;
- подбор и обучение молодых специалистов с учетом специфики предприятий-работодателей;
- организация взаимодействия ГБПОУ БПК с администрацией города, Центром

занятости, руководителями предприятий, образовательными учреждениями и другими заинтересованными организациями по проблемам занятости молодых специалистов;

- формирование рынка труда среди соискателей работы и работодателями и налаживание обратной связи между этими социальными группами;

- обеспечение трудоустройства обучающихся, как на постоянной основе (полная занятость), так и привлечение к временным (сезонным) работам;

- привлечение обучающихся к участию в социальнозначимых городских и краевых программах по содействию в трудоустройстве;

- корректировка учебных планов, номенклатуры профессий и структуры выпуска обучающихся ГБПОУ БПК в соответствии с текущими и планируемыми потребностями экономики края, города;

- ведение психологического консультирования выпускников колледжа;

- повышение конкурентоспособности выпускников ГБПОУ БПК на рынке труда;

Реализация Программы предусматривается в сроки с 2021-2025 гг.

Досрочное прекращение реализации Программы возможно также в следующих случаях:

- досрочное достижение целей Программы и решение ее задач;

- изменение приоритетов социально-экономического развития Ставропольского края, вследствие которых решение задач Программы утратило свою актуальность.

3. Обоснование необходимости Программы

В последние годы наметился устойчивый рост выпуска специалистов учреждений среднего профессионального образования. Современные молодые специалисты знакомы с новейшими технологиями, владеют навыками в работе и способны применять эффективные информационные средства.

Однако реализуют свои профессиональные возможности по выбранной специальности чуть более половины выпускников образовательных учреждений. Остальные выбирают работу, не связанную с полученной специальностью, при этом большинство организаций всех секторов экономики в настоящее время испытывают серьезные проблемы с обновлением кадров.

Одновременно происходит существенное снижение производительности труда, профессионально - квалификационного уровня, падение трудовой и производственной дисциплины. Иногда действующим руководителям и специалистам недостает компетентности, управленческой культуры, психологической устойчивости, умения работать в кризисных ситуациях.

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников учреждений среднего профессионального образования, являются:

- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;

- кадровая политика большинства предприятий и организаций, ориентированная в основном на достижение текущих результатов, а не на перспективное развитие;

- отсутствие у большинства выпускников учреждений среднего профессионального образования необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства;

- завышенная самооценка своего профессионально - квалификационного уровня у значительной части выпускников учреждений среднего профессионального образования.

Программа совместной работы образовательной организации и работодателей по содействию трудоустройству обучающихся и выпускников ГБПОУ БПК позволит повысить эффективность работы связей двух сторон, создаст условия профессионального и социального развития молодежи, снизить безработицу среди молодых кадров.

Основные направления реализации программы

Программа представляет собой совокупность мер, позволяющих организовать развитие существующей системы консультирования, информационного и образовательного содействия трудоустройству учащихся и незанятых выпускников ГБПОУ БПК на основе широкого взаимодействия с работодателями в регионе. Это позволит не только решать проблемы трудоустройства молодых специалистов, но и создавать условия для формирования инструментов гибкого регулирования процесса. Необходимым условием является участие в реализации Программы профессиональных ассоциаций, предприятий г. Буденновска и Ставропольского края, Центра занятости г. Буденновска, и других организаций, заинтересованных в трудоустройстве выпускников.

Исходя из вышеизложенного, в соответствии с задачами, реализация которых необходима для достижения программных целей, Программа предусматривает следующие направления:

Формирование информационно-аналитической базы

- Анализ российской практики в области содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников.

- Проведение мониторингов:

рынков труда и образовательных услуг; трудоустройства и социальной адаптации выпускников.

- Проведение анализа потребностей Ставропольского края в специалистах со средним специальным образованием Проведение анкетирования работодателей о качестве подготовки специалистов

Разработка механизма наполнения информационной системы (АИСТ), обеспечивающей абитуриентов, обучающихся, выпускников учреждений профессионального образования и работодателей данными о рынках труда и образовательных услугах

- Ведение и актуализация информационной системы АИСТ по разделам: Вакансии, Резюме, Стажировки, Работодатели

- Проведения исследования рынка работодателей, как на территории Ставропольского края, так и близлежащих регионов

- Издание (ежегодное) информационного бюллетеня по имеющимся образовательным услугам, с указанием реального трудоустройства по каждой специальности и по каждой образовательной программе.

- Выпуск ежегодных справочников и иные публикации для студентов и

выпускников в целях содействия их трудоустройству.

- Оформление информационного стенда «Трудоустройство, работа, карьера, успех!»

Формирование партнерской сети «Образовательное учреждение - край»

- Заключение договоров о целевой контрактной подготовке с предприятиями Ставропольского края

- Заключение договоров о сотрудничестве с предприятиями г. Буденновска и Ставропольского края, Центром занятости г. Буденновска, Торгово-промышленной палатой и другими организациями, заинтересованными в трудоустройстве выпускников

- Проведение презентаций предприятий на Днях карьеры, Ярмарках вакансий.

- Проведение экскурсий, встреч, занятий в условиях производства

- Организация взаимодействия руководителей предприятий с ГБПОУ БПК по проблемам занятости молодых специалистов

- Содействие в формировании системы региональных, местных, ведомственных и общественных организаций и учреждений, занимающихся вопросами содействия трудоустройству обучающихся и выпускников учреждений профессионального образования.

- Содействие в организации ведомственных, региональных, муниципальных советов по содействию трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования.

Социальная адаптация выпускников колледжа

- Работа студенческого клуба «Карьера»

- Организация адаптации студентов на предприятиях в процессе учебы

- Введение психологического консультирования абитуриентов, обучающейся молодежи и выпускников колледжа по вопросам трудоустройства

- Введение юридического консультирования абитуриентов, обучающейся молодежи и выпускников колледжа по вопросам трудоустройства

- Внедрение практики контроля профессиональной деятельности и консультирования молодых специалистов со стажем работы не более 3-х лет

- Проведение тренингов, деловых игр, мастер-классов, тематических занятий по вопросам подготовки студентов к будущей профессиональной деятельности

- Проведение компьютерной диагностики и тестирования студентов и выпускников с целью выявления личностных и профессиональных качеств

Совершенствование профориентационной деятельности колледжа

- Проведение мониторинга потребности экономики, рынков труда и образовательных услуг

- Изучение и прогнозирование профессионально-образовательных потребностей молодежи, мотивов и стимулов выбора сферы будущей трудовой деятельности

- Организация работы с перспективными выпускниками колледжа по вопросам дальнейшего обучения в учреждениях СПО и ВПО

- Проведение консультаций с абитуриентами, учащейся молодежью и выпускниками колледжа

- Издание и распространение информационных и учебно-методических материалов для поступающих в колледж
- Работа со средствами массовой информации (радио, телевидение, печатные издания)
- Проведение мероприятий по популяризации специальностей и колледжа в целом (День открытых дверей, круглые столы, интервью)
- Организация и проведение встреч абитуриентов с преподавателями колледжа

Содействие занятости обучающейся молодежи и трудоустройству выпускников

- Поддержка государственных и региональных программ по трудоустройству выпускников
 - Определение потребности предприятий и организаций в молодых специалистах
 - Подбор молодых специалистов по заявке работодателей
 - Обеспечение доступа выпускников и работодателей к данным по вакансиям и резюме через информационную систему АИСТ
 - Предоставление выпускникам рабочих мест в структурных подразделениях колледжа
 - Организация системы дополнительного профессионального образования незанятых выпускников
 - Организация производственных практик во время обучения студентов с последующим трудоустройством по месту прохождения практики.
 - Проведение конкурсов с участием потенциальных работодателей с целью дальнейшего трудоустройства или стажировки на предприятиях
 - Организация программ самопродвижения студентов на рынке труда с использованием современных информационных технологий (Web-технологий).
- Мероприятия Программы описаны в приложении.

Способы реализации, пути достижения поставленных задач

Взаимодействие с органами власти, службой занятости и предприятиями - работодателями, с целью выявления новых перспективных рынков труда и содействию занятости молодежи.

Проведение встреч молодежи с представителями бизнес сообщества и руководителями предприятий с целью выявления потребностей и перспектив дальнейшего сотрудничества.

Проведение круглых столов и конференций по проблемным вопросам занятости студентов и выпускников.

Поддержка перспективных выпускников.

Взаимодействие с другими образовательными учреждениями.

Выпуск информационного бюллетеня (газеты), посвященной вопросам трудоустройства и занятости молодежи.

Информационная деятельность, работа с представителями СМИ (ТВ, газеты, журналы, радио и проч.)

Подготовка и проведение экскурсий на предприятия города и края с целью ознакомления с деятельностью предприятия (с перспективой дальнейшего трудоустройства).

Организация занятости подростков в летний период.

Осуществление обратной связи - контроль профессиональной деятельности трудоустроенного специалиста с целью корректировки Программы.

Ожидаемые результаты мероприятий Программы

- Эффективная система содействия занятости и трудоустройству, профессиональной ориентации и социальной адаптации выпускников ГБПОУ БПК:
- Усовершенствованная система информирования абитуриентов, обучающихся, выпускников и работодателей данными о рынках труда и образовательных услугах.
- Отработанные механизмы взаимодействия ГБПОУ БПК с администрацией города, Центром занятости, руководителями предприятий и другими заинтересованными организациями по проблемам занятости молодых специалистов.
- Увеличение процента трудоустройства обучающейся молодежи и выпускников ГБПОУ БПК.
- Пролицензированные и открытые ГБПОУ БПК новые специальности, востребованные на рынке труда края и города.
- Прием в число сотрудников колледжа лучших выпускников.
- Активное участие обучающейся молодежи и выпускников ГБПОУ БПК в социальнозначимых городских и краевых программах по содействию в трудоустройстве.
- Повышение конкурентоспособности выпускников ГБПОУ БПК на рынке труда.
- Другие результаты, вытекающие из реализации вышеуказанных задач.

Управление реализацией Программы и контроль за ходом выполнения

Основным управляющим органом Программы является Совет Программы, состоящий из членов администрации ГБПОУ БПК, руководителя Службы содействия занятости обучающейся молодежи и трудоустройству выпускников колледжа, представителей Центра занятости, предприятий-работодателей и других заинтересованных организаций.

Оперативное управление Программой, включая сбор, анализ и обобщение материалов участников Программы, сбор информации о ходе выполнения проектов и подготовку материалов для сводных отчетов, осуществляется Советом Программы.

С целью анализа исполнения запланированных мероприятий и эффективности реализации Программы обязательными к оформлению являются следующие отчетные документы: промежуточные отчеты (ежегодные) и итоговый отчет (по истечению срока исполнения Программы.)

Ресурсное обеспечение реализации Программы

Ресурсное обеспечение реализации Плана мероприятий:

- Конвенция о правах ребенка;
- Конституция Российской Федерации;
- Закон Российской Федерации от 19.04. 1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Закон Российской Федерации от 29.12.2013 №273-ФЗ «Об образовании»;
- Федеральный закон от 10.12.1995 №195-ФЗ «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации»;
- Примерное положение о структурных подразделениях дополнительного профессионального образования специалистов, организуемых в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования (утв. Приказом Минобразования РФ от 25 сентября 200 г. №2749);
- Интернет ресурсы

**МЕРОПРИЯТИЯ
ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВУ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ И СОЦИАЛЬНОЙ
АДАПТАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ ГБПОУ БПК**

| № п/ п | Наименования мероприятия | Срок исполнения | Ожидаемый результат реализации мероприятий |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Формирование информационно-аналитической базы | | | |
| 1 | Анализ российской практики в области содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников. | 2021-2025 | Выявление наиболее эффективных методов содействия трудоустройству выпускников |
| 2 | Проведение мониторингов: - рынков труда и образовательных услуг; - трудоустройства и социальной адаптации выпускников. | 2021-2025 | Корректировка стратегии колледжа в подготовке специалистов, изменение спектра и количества выпускаемых специалистов по различным специальностям, ввод в программы подготовки новых дисциплин и технологий обучения. |
| 3 | Проведение анализа потребностей Ставропольского края в специалистах со средним специальным образованием | 2021-2023 | Корректировка стратегии колледжа в подготовке специалистов |
| 4 | Проведение анкетирования работодателей о качестве подготовки специалистов | 2021-2022 | Корректировка стратегии колледжа в подготовке специалистов |
| 5 | Наполнение информационной системы (АИСТ), обеспечивающей абитуриентов, обучающихся, выпускников учреждений профессионального образования и работодателей данными о рынках труда и образовательных услугах | 2021 | Формирование информационной системы трудоустройства |
| 6 | Ведение и актуализация информационной системы АИСТ по разделам: Вакансии, Резюме, Стажировки, Работодатели | 2021-2025 | Своевременное обеспечение информацией обучающейся молодежи, выпускников, работодателей об имеющихся вакансиях, соискателях, стажировках. |
| 7 | Проведения исследования рынка работодателей, как на территории Ставропольского края, так и близлежащих регионов | 2021-2025 | Формирование информационной системы трудоустройства, заключение партнерских отношений |

| | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8 | Издание (ежегодное) информационного бюллетеня по имеющимся образовательным услугам, с указанием реального трудоустройства по каждой специальности и по каждой образовательной программе. | 2021-2025 | Информационное обеспечение выпускников школ, учащейся молодежи, выпускников, работодателей |
| 9 | Выпуск ежегодных справочников и иные публикации для студентов и выпускников в целях содействия их трудоустройству. | 2021-2025 | Информационное обеспечение обучающейся молодежи и выпускников |
| 10 | Обновление информационного стенда «Трудоустройство, работа, карьера, успех!» | 2021-2025 | Информационное обеспечение обучающейся молодежи и выпускников |
| 2. Формирование партнерской сети «Образовательное учреждение - край» | | | |
| 11 | Заключение договоров о целевой контрактной подготовке с предприятиями Ставропольского края | 2021-2025 | Формирование партнерских отношений между колледжем и потенциальными работодателями с целью подготовки квалифицированных специалистов в соответствии с потребностями предприятий |
| 12 | Заключение договоров о сотрудничестве с предприятиями г.Буденновска и Ставропольского края, Центром занятости г.Буденновска, Торгово-промышленной палатой и другими организациями, заинтересованными в трудоустройстве выпускников | 2021-2025 | Формирование партнерских отношений |
| 13 | Проведение презентаций предприятий на Днях карьеры, Ярмарках вакансий. | 2021-2025 | Информационное обеспечение учащейся молодежи и выпускников с целью содействия трудоустройству |
| 14 | Проведение экскурсий, встреч, занятий в условиях производства | 2021-2025 | Информационное обеспечение учащейся молодежи и выпускников с целью содействия трудоустройству |
| 15 | Организация взаимодействия руководителей предприятий с ГБПОУ БПК по проблемам занятости молодых специалистов | 2021-2025 | Решение проблем занятости молодых специалистов |
| 16 | Содействие в формировании системы региональных, местных, ведомственных и общественных организаций и учреждений, занимающихся вопросами содействия трудоустройству обучающихся и выпускников учреждений профессионального образования. | 2021-2025 | Организация мероприятий по обмену опытом работы в сфере содействия трудоустройству выпускников, тиражирование успешного опыта |

| | | | |
|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 17 | Содействие в организации ведомственных, региональных, муниципальных советов по содействию трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования. | 2021-2025 | Организация мероприятий по обмену опытом работы в сфере содействия трудоустройству выпускников, тиражирование успешного опыта |
| 3. Социальная адаптация выпускников колледжа | | | |
| 18 | Работа студенческого клуба «Карьера» | 2021-2025 | Членами клуба изучается курс «Технология поиска работы и трудоустройства. Адаптация на рабочем месте», осуществляется прогноз потребности специальностей колледжа и исследования профессиональных качеств будущего специалиста, проводятся встречи с представителями предприятий, Центра занятости и другими организациями, а так же с выпускниками прошлых лет. |
| 19 | Организация адаптации студентов на предприятиях в процессе учебы | 2021-2025 | Участие в стажировках и практиках, выполнение курсовых и дипломных проектов по теме предприятий, обеспечение целевой подготовки по запросам предприятий |
| 20 | Продолжение внедрения психологического консультирования абитуриентов, обучающейся молодежи и выпускников колледжа по вопросам трудоустройства | 2021-2023 | Методическое сопровождение студентов и выпускников. |
| 21 | Введение юридического консультирования абитуриентов, учащейся молодежи и выпускников колледжа по вопросам трудоустройства | 2021-2022 | Методическое сопровождение студентов и выпускников. |
| 22 | Внедрение практики контроля профессиональной деятельности и консультирования молодых специалистов со стажем работы не более 3-х лет | 2021-2022 | Методическое сопровождение молодых специалистов. Корректировка Программы |
| 23 | Проведение тренингов, деловых игр, мастер-классов, тематических занятий по вопросам подготовки студентов к будущей профессиональной деятельности | 2021-2025 | Профессиональный рост молодых специалистов |
| 24 | Проведение компьютерной диагностики и тестирования студентов и выпускников с целью выявления личностных и профессиональных качеств | 2021-2025 | Помощь студенту в выявлении личностных и профессиональных качеств |

| 4. Совершенствование профориентационной деятельности колледжа | | | |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 25 | Проведение мониторинга потребности экономики, рынков труда и образовательных услуг | 2021-2022 | Корректировки профориентационной деятельности колледжа. |
| 26 | Изучение и прогнозирование профессионально-образовательных потребностей молодежи, мотивов и стимулов выбора сферы будущей трудовой деятельности | 2021-2025 | Корректировки профориентационной деятельности колледжа |
| 27 | Организация работы с перспективными выпускниками колледжа по вопросам дальнейшего обучения в учреждениях СПО и ВПО | 2021-2022 | Повышение числа студентов, пожелавших продолжить образование |
| 28 | Проведение консультаций с абитуриентами, обучающейся молодежью и выпускниками колледжа | 2021-2025 | Выбор специальности, наиболее соответствующей способностям, склонностям и подготовке. |
| 29 | Издание и распространение информационных и учебно-методических материалов для поступающих в колледж | 2021-2025 | Информационное сопровождение абитуриента |
| 30 | Работа со средствами массовой информации (радио, телевидение, печатные издания) | 2021-2025 | Информационное обеспечение по приему и популяризации специальностей и колледжа в целом |
| 31 | Проведение мероприятий по популяризации специальностей и в целом (День открытых дверей, круглые столы, интервью) колледжа | 2021-2025 | Информационное обеспечение по приему и популяризации специальностей и колледжа в целом |
| 32 | Организация и проведение встреч абитуриентов с преподавателями колледжа | 2021-2025 | Информационное обеспечение по приему и популяризации специальностей и колледжа в целом |
| 5. Содействие занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников | | | |
| 33 | Поддержка государственных и региональных программ по трудоустройству выпускников | 2021-2025 | Формирование и корректировка системы трудоустройства выпускников колледжа |
| 34 | Определение потребности предприятий и организаций в молодых специалистах | 2021-2025 | Корректировка стратегии колледжа в подготовке специалистов. Трудоустройство учащейся молодежи и выпускников колледжа |
| 35 | Подбор молодых специалистов по заявке работодателей | 2021-2025 | Трудоустройство учащейся молодежи и выпускников колледжа |
| 36 | Обеспечение доступа выпускников и работодателей к данным по вакансиям и резюме через информационную систему АИСТ | 2021-2025 | Трудоустройство учащейся молодежи и выпускников колледжа |

| | | | |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------|
| 37 | Предоставление выпускникам рабочих мест в структурных подразделениях колледжа | 2021-2025 | Трудоустройство учащейся молодежи и выпускников колледжа |
| 38 | Организация системы дополнительного профессионального образования незанятых выпускников | 2021-2025 | Содействие занятости нетрудоустроенных выпускников |
| 39 | Организация производственных практик во время обучения студентов с последующим трудоустройством по месту прохождения практики. | 2021-2025 | Профессиональное становление студента |
| 40 | Проведение конкурсов с участием потенциальных работодателей с целью дальнейшего трудоустройства или стажировки на | 2021-2025 | Расширение спектра возможностей студента по трудоустройству |
| 41 | Организация программ самопродвижения студентов на рынке труда с использованием современных информационных технологий (Web-технологий). | 2021-2025 | Расширение спектра возможностей студента по трудоустройству |